

## TiNA - Ryhmämentorointi

Pirjo Putila ja Matleena Varinen

Sähkö- ja tietoliikennetekniikan osasto  
Teknillinen korkeakoulu



## **TiNA –Tietoteollisuuden naiset**

1.10.2003-31.12.2005

- Rahoittajat:

Etelä-Suomen lääninhallitus ja ESR

- Partnerit:

TKK, Sähkö- ja tietoliikennetekniikan osasto  
EVTEK, tietotekniikan koulutusohjelma  
AMTEK (Espoon tekniikan alan oppilaitos)



- Yhteistyö

Espoon suomenkielinen opetustoimi  
Insinööriliitto  
Opetushallitus  
Teknoliogiateollisuus ry  
Tekniikan Akateemisten Liitto TEK

Yrityskumppaneina mm.

ABB, E.ON Finland, IBM,

Nokia, Telia-Sonera Finland Oyj



## Tavoite I

*Lisätä naisten osuutta tekniikan aloilla (erityisesti tietoteollisuusala) madaltamalla tyttöjen kynnystä hakeutua alan oppilaitoksiin.*

Kehitetään menetelmiä tutustuttaa peruskoulun tyttöjä tekniikkaan ja alan oppilaitoksiin.





## Tavoite II

*Kehittää Teknillisen korkeakoulun toimintakulttuuria ottamaan huomioon naisten tarpeet.*

- Levitetään "Tietoteollisuuden koulutus ja tasa-arvo- naisten erilaisuus voimavaraksi" -projektissa kehitettyjä toimintamalleja kuten yritysvierailuja naisille.

Tuo roolimalleja sekä kontakteja

- Luodaan esimerkkejä teorian soveltamisesta käytäntöön.



- Laaditaan verkossa toimiva selviytymisopas, jolta löytyy ratkaisumalleja opiskelun ja uran alkuvaiheen mieltä askarruttaviin tilanteisiin.

Valmis löytyy <http://tina.tkk.fi/>

- Etsitään ratkaisumalleja helpottamaan opiskeluaikaisia valintoja monia vaihtoehtoja tarjoavalla Sähkö- ja tietoliikennetekniikan osastolla.



## Tavoite III

*Parantaa tekniikan alalle kouluttautuvien naisten työelämävalmiuksia ja tukea heidän urakehitystään.*

Kehitetään yhteistyössä TKK:n ura- ja rekrytointipalveluiden sekä TEK:n kanssa työelämään siirtymistä helpottava valmennuspaketti.

Kokeillaan miesvaltaisille aloille työelämään siirtyville nuorille naisille muodostettavaa tukiverkkoa. Pilottina toimii ABB. Tavoitteena on siirtää kokeneempien naisten ns. hiljaista tietoa nuoremmille urakehityksen tukemiseksi.





## Ryhmämentorointikokeilun tausta

TiNA – Tietoteollisuuden koulutus ja tasa-arvo -naisten erilaisuus voimavaraksi –projektin (2001-2003) järjestämät teekkarityttöjen vierailut yrityksiin tapaamaan naisinsinöörejä

## Toiminta

- Pilotoitu ABB:llä 2003-2004
- Mukana 19 naisinsinööriä ABB:ltä ja 15 teekkarityttöä
- Ryhmä on tähän mennessä tavannut kuusi kertaa
- Parilla kerralla mukana Nokia, Telia Sonera, KONE



## Tavoitteet

- Kokemusten ja ns. hiljaisen tiedon jakaminen
- Ammatillisen identiteetin tukeminen
- Rohkaisun ja vertaistuen tarjoaminen
- Kontaktien luominen
- Osaamisen kehittäminen



## Tapaamiset

- Tapaamisilla eri teemat
- Alustus / teemapuheenvuoro
- Ryhmäkeskustelut
- Loppuyhteenveto
- Vapaata keskustelua, verkottumista, sauna...





## Uran alkuvaiheet





## Uudet koulutusohjelmat TKK:lla





Projektin  
johtaminen  
ja  
esimiehenä  
toimiminen





Kansainväliset kokemukset

Yrityskulttuuri ja arvot





Vertaistuen tarve  
ja  
verkostoituminen







Naisen ura  
ja elinkaari



Tutkimustuloksia ryhmämentoroinnista:

Pro gradu –tutkielma, 2004 (Tietojohtaminen, LTY)

Riikka Ikonen:

Mentorointiverkostot sosiaalisen pääoman lähteenä  
Case: TiNA-projektin mentorointiverkosto



## Kokemukset ryhmämentoroinnista (ABB ja TKK)

### ABB:

- Tutustuminen toisiin naisinsinööreihin lisääntynyt
- Opiskelijoiden tukena ja roolimallina toimiminen
- Yhteydenottaminen työasioissa helpottunut
- Innostavaa kuulla naisinsinöörien kokemuksia työurista

### TKK:

- Uran alkuvaiheet kiinnostavia
- Helpompi ottaa yhteyttä esim. kesätöiden suhteen
- Työtehtävistä kuuleminen helpottaa omia ainevalintoja
- Verkostoituminen



## Ryhmämentorointitapaamiset osallistujien mielestä:

- Tiedollisia ja sosiaalisia tilaisuuksia
- Avoin, leppoisa ja luottamusta herättävä ilmapiiri
- Vastavuoroisuuden saavuttaminen muiden vs. omat kokemukset
- Vuorovaikutuksen onnistuminen
- Yhteistyön parantuminen
- Yhteenkuuluvuuden tunteen lisääntyminen

Toivottiin: Seuraaviin tapaamisiin lisää muiden yritysten edustajia -> uudet kontaktit



Ryhmämentoroinnista saadut kokemukset olleet virikkeinä uudelle käynnistyneelle EQUAL yhteisöaloiteohjelman kehittämiskumppanuushankkeelle WomEqual, jonka yksi tavoite on kehittää tekniikan naisten verkkoyhteisö.

Lisätietoa [www.weme.fi](http://www.weme.fi)

